

令和6年12月1日

(株)くるまだるまや 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年1月1日～ 2029年12月31日までの5年間

2. 内容

目標1：柔軟な働き方を実現するための措置制度を導入する

<対策>

- 2025年1月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2025年10月～ 制度導入、社内報などによる社員への周知

目標2： 男性従業員が育児休業を取得しやすく職場復帰しやすい環境の整備として、男性従業員（概ね40歳代まで）に対し、育児休業に係る社会保障支援策や収入、休暇取得から復帰に係る手順の周知を研修や個別により行う。

<対策>

- 2025年10月～ 周知内容の検討
- 2026年1月～ 対象従業員への周知